

Leven Lang Ontwikkelen dialoogmodel

*Een instrument om het gesprek aan te gaan over het
wat, waartoe en hoe van leven lang ontwikkelen*

Marco Mazereeuw & Marinka Kuijpers

September 2024

[Leven Lang Ontwikkelen Dialoogmodel](#) © 2024 by [Marco Mazereeuw en Marinka Kuijpers](#) is licensed under Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International

Het model

Wij zien **leven lang ontwikkelen** als:

*Gedurende het hele leven (pro)actief ontplooiën van kwaliteiten op basis van motieven en mogelijkheden, voor een duurzame bijdrage aan de samenleving, eigen werkomgeving, gezondheid en geluk, voor nu en de toekomst**

Het model

De aanleiding, het wat, waartoe en hoe van LLO kan meer reactief of proactief zijn en meer gericht op welvaart of welzijn.

In het LLO-dialogmodel zijn de verschillende perspectieven op deze dimensies weergegeven. De mate waarin deze perspectieven van toepassing zijn is context-afhankelijk.

Het perspectief op LLO in een bepaalde context kan in het model worden aangeduid door de positie te bepalen ten opzichte van de dimensies.

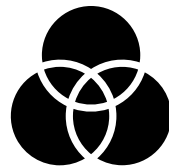
Het model kan worden gebruikt om te bepalen en te bespreken wat de situatie van LLO was (historische situatie), hoe het nu is (huidige situatie), en wat de situatie zou kunnen of zelfs moeten zijn (gewenste situatie).

*Kuijpers, M., & Draaisma, A. (2020). *Loopbaangericht Leven Lang Ontwikkelen. Economisch en zingevingsperspectief voor nu en de toekomst. Onderzoeksrapport*. Heerlen: Bijzondere Leerstoel Leeromgevingen en -loopbanen.

De dialoog

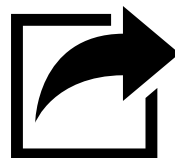
De dialoog kan gaan over overeenkomsten en verschillen van inzicht, over voorbeelden, consistentie en contradicties, ontwikkelingen in de loop van de tijd en over ambities.

Verschillen tussen de eerdere, bestaande en gewenste situatie:



- Wat was de situatie en waar droeg LLO aan bij?
- Wat is de situatie en waar draagt LLO aan bij?
- Wat is de gewenste situatie en wat zou de bijdrage van LLO moeten/kunnen zijn?

Vervolg:



- Wat zijn vervolgstappen en hoe kunnen we daar komen?
- Waarin hebben we ons te professionaliseren, uit te proberen en te veranderen?
- Wat hebben we te ontwerpen?

Opschalen

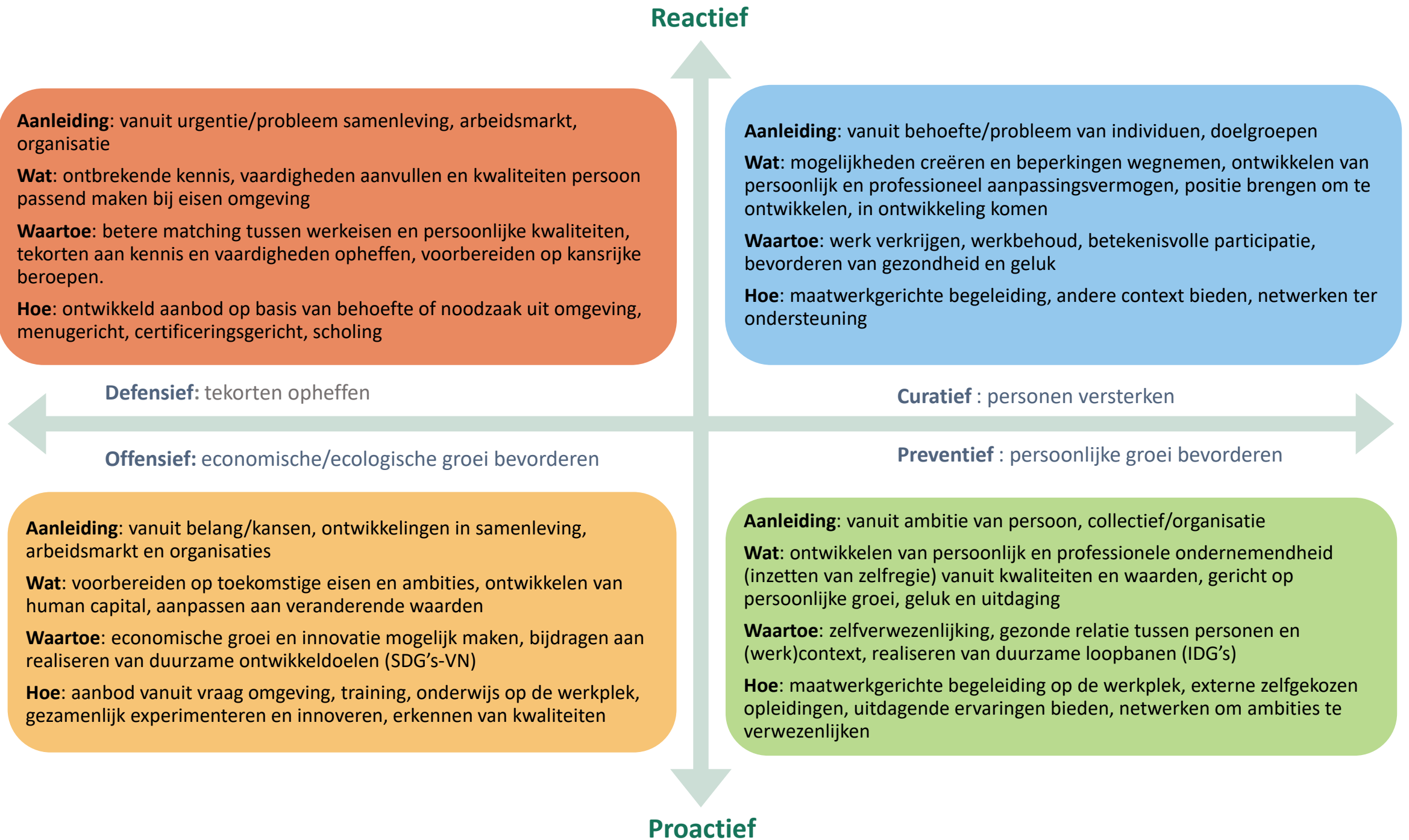


- Voor wie kunnen de uitkomsten van de dialoog zinvol zijn?
- Waar kunnen volgende stappen gezet worden?
- Hoe betrekken we iedereen die betrokken zou moeten zijn?

Leven lang ontwikkelen-dialogmodel

Gericht op (duurzame) Welvaart van organisaties en samenleving

Gericht op Welzijn van mensen



Aanleiding: vanuit urgentie/probleem samenleving, arbeidsmarkt, organisatie

Wat: ontbrekende kennis, vaardigheden aanvullen en kwaliteiten persoon passend maken bij eisen omgeving

Waarvoor: betere matching tussen werkeisen en persoonlijke kwaliteiten, tekorten aan kennis en vaardigheden opheffen, voorbereiden op kansrijke beroepen.

Hoe: ontwikkeld aanbod op basis van behoefte of noodzaak uit omgeving, menugericht, certificeringsgericht, scholing

Aanleiding: vanuit behoefte/probleem van individuen, doelgroepen

Wat: mogelijkheden creëren en beperkingen wegnemen, ontwikkelen van persoonlijk en professioneel aanpassingsvermogen, positie brengen om te ontwikkelen, in ontwikkeling komen

Waarvoor: werk verkrijgen, werkbehoud, betekenisvolle participatie, bevorderen van gezondheid en geluk

Hoe: maatwerkgerichte begeleiding, andere context bieden, netwerken ter ondersteuning

Aanleiding: vanuit belang/kansen, ontwikkelingen in samenleving, arbeidsmarkt en organisaties

Wat: voorbereiden op toekomstige eisen en ambities, ontwikkelen van human capital, aanpassen aan veranderende waarden

Waarvoor: economische groei en innovatie mogelijk maken, bijdragen aan realiseren van duurzame ontwikkeldoelen (SDG's-VN)

Hoe: aanbod vanuit vraag omgeving, training, onderwijs op de werkplek, gezamenlijk experimenteren en innoveren, erkennen van kwaliteiten

Aanleiding: vanuit ambitie van persoon, collectief/organisatie

Wat: ontwikkelen van persoonlijk en professionele ondernemendheid (inzetten van zelfregie) vanuit kwaliteiten en waarden, gericht op persoonlijke groei, geluk en uitdaging

Waarvoor: zelfverwezenlijking, gezonde relatie tussen personen en (werk)context, realiseren van duurzame loopbanen (IDG's)

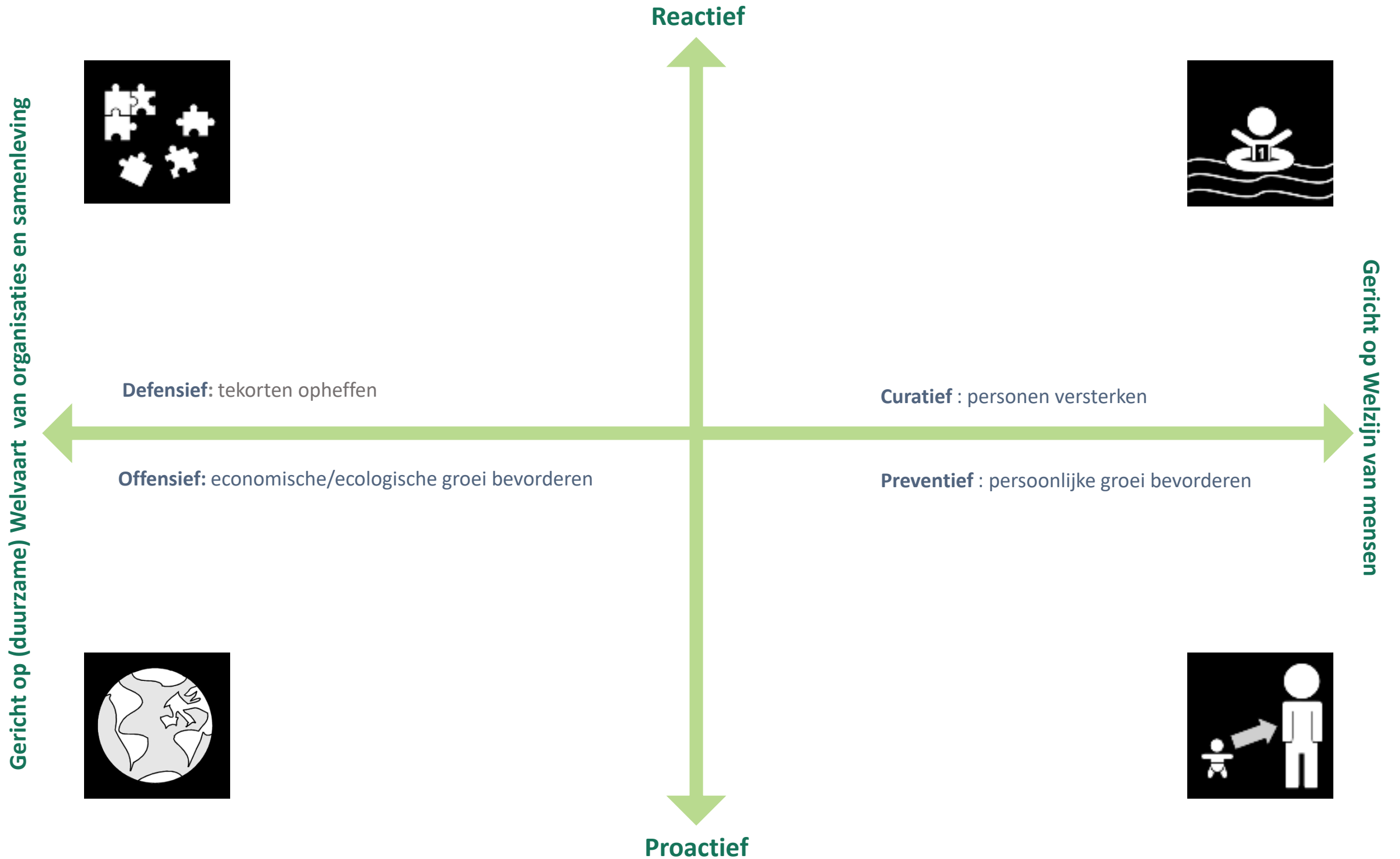
Hoe: maatwerkgerichte begeleiding op de werkplek, externe zelfgekozen opleidingen, uitdagende ervaringen bieden, netwerken om ambities te verwezenlijken

● Bepaal de positie voor een kenmerkende periode uit het verleden

● Bepaal de positie voor de huidige situatie

● Bepaal de positie voor de gewenste situatie

Leven lang ontwikkelen-dialogoogmodel



● Bepaal de positie voor een kenmerkende periode uit het verleden

● Bepaal de positie voor de huidige situatie

● Bepaal de positie voor de gewenste situatie

Vragen

Vragen na gebruik van het model

Wilt u gebruik maken van het model, verstuurd dan de antwoorden van de onderstaande vragen naar: marinka.kuijpers@ou.nl

- 1: wie hebben het model gebruikt (funcies, aantal)?
- 2: wat was de aanleiding/vraag om het te gebruiken?
- 3: over welk punt/punten ontstond meningsverschil/discussie?
- 4: wat was een uitkomst/inzicht?